

# Sächsische Hochschulen als Talentmagnete

## Input Antje Schöne, GETS

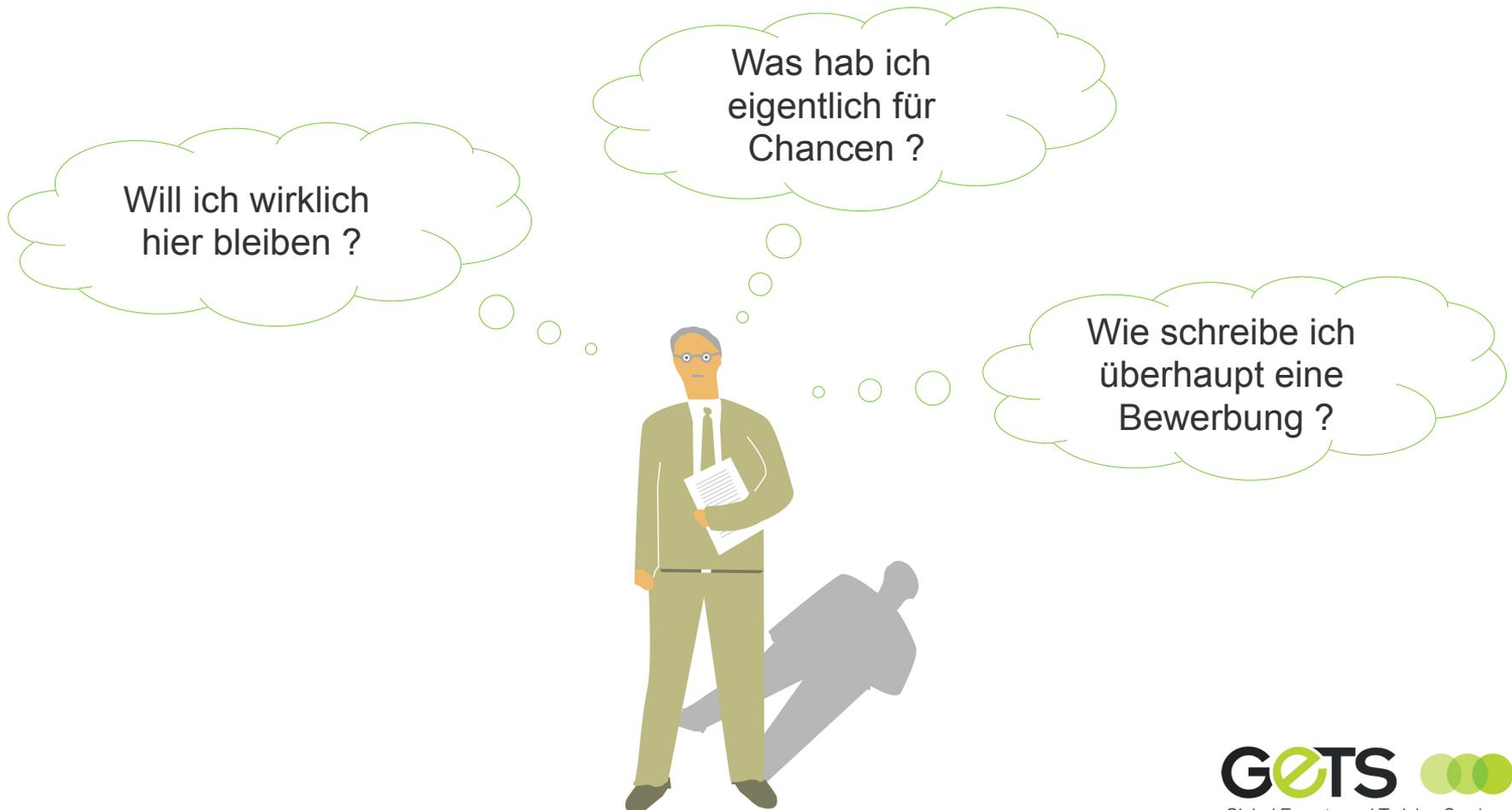
- Perspektive internationale Zukunft:  
Finden Absolventen und Arbeitgeber eigentlich zusammen?



Global Experts and Training Services  
Brockhausstr. 57  
04229 Leipzig  
info@globalexperts.net  
www.globalexperts.net

Der Mensch im Mittelpunkt. Internationalität im Blickfeld.  
GETS. Ihr Anbieter für internationale Personalarbeit und Trainings.

# Ein ausländischer Absolvent fragt sich ...



## Ein deutscher Arbeitgeber fragt sich ...

Brauche / Möchte ich  
überhaupt einen  
ausländischen  
Bewerber ?

Integriert er sich in  
unser Team ?

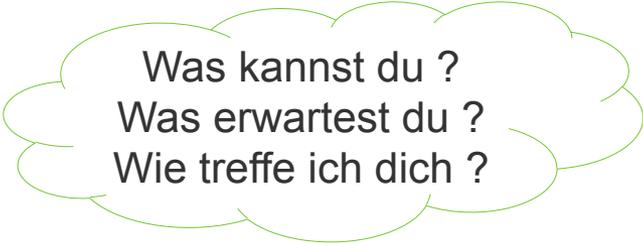
Bleibt er wirklich  
hier ?



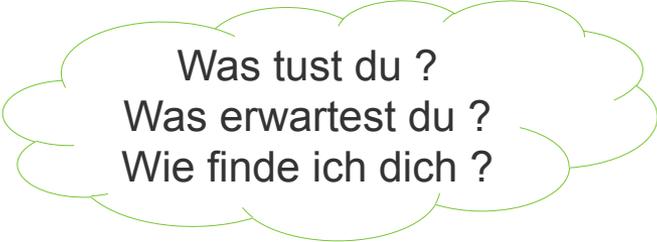
# Doch allem voran steht die Frage ...



# Ich kenne DICH nicht.



Was kannst du ?  
Was erwartest du ?  
Wie treffe ich dich ?



Was tust du ?  
Was erwartest du ?  
Wie finde ich dich ?



# Ich kenne MICH nicht.

Was ist meine  
Fachkräfte-  
strategie ?



Welcher Job passt  
eigentlich zu mir ?

Bleiben ? Gehen ?  
Weiterwandern ?  
Weiterstudieren ?  
Familie gründen ?



# Ich kenne die RAHMENBEDINGUNGEN nicht.

Darf ich wirklich  
Ausländer einstellen ?

Welche Auflagen  
habe ich ?

Wie ist das Verfahren,  
was ist notwendig,  
wie lange dauert es ?



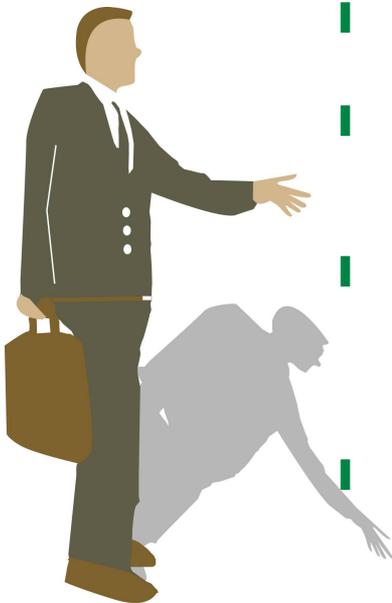
## Was wäre der Idealzustand für mich ?

- Ich kenne attraktive Arbeitgeber in Sachsen.
- Ich kann mich dort schon in Praktika beweisen.
- Ich bin nicht der einzige ausländische Mitarbeiter.
- Ich kann meinen Beruf mit meiner Familienentwicklung kombinieren.
- Meine Hochschule kümmert sich um mich vom Studium bis zu meinem Berufseinstieg.
- Auch andere Menschen, die sich mit dem Thema auskennen, stehen mir zur Seite.
- Klare Gesetze erleichtern meinen Weg.



## Was wäre der Idealzustand für mich ?

- Ich kenne das Potenzial ausländischer Absolventen.
- Ich binde ausländische Absolventen ganz nach meinem Bedarf in meine Personalstrategie ein – hier oder im Ausland.
- Mein Team wird durch den internationalen Mitarbeiter bereichert.
- Ich bin nicht alleingelassen, wenn ich mich dafür entscheide, ausländisches Personal einzustellen.
- Menschen, die sich mit dem Thema auskennen, stehen mir auch dann noch zur Seite, wenn der ausländische Mitarbeiter bei mir arbeitet.
- Klare Gesetze erleichtern meinen Weg.



## Ein Gedanke zum Schluss ...

- Es geht nicht nur um einen **Einstieg** sondern um **Langfristigkeit**, Planbarkeit, Verlässlichkeit und Vertrauen.
  - ... für Absolventen, um sich schon während des Studiums beruflich und auch kulturell auf dem sächsischen Arbeitsmarkt zu orientieren
  - ... für Arbeitgeber, um bereits frühzeitig die Zielgruppe zu kennen und eine geeignete Fachkräftestrategie mit internationalem Personal zu entwickeln.